

Protokół nr 22/2020
z posiedzenia Komisji Budżetu i Finansów
Rady Miasta Luboń (RML) z dnia 24 czerwca 2020 r.

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 15:30 w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Luboniu.

Było to posiedzenie wspólne z komisją Sfery Społecznej Rady Miasta Luboń.
Obecność zgodnie z listą obecności (zał. nr 1).

Oprócz członków Komisji w posiedzeniu uczestniczyli również:

- Zastępca Burmistrza, – Dorota Franek.
- Nowa dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Luboniu, pani Katarzyna Andrzejczak (została powołana na stanowisko dyrektora z dniem 1 lipca 2020r., pełni obowiązki dyrektora od stycznia 2020r., zastępując przebywającą na zwolnieniu lekarskim dotychczasową panią dyrektora, Jolantę Pieprzycką, która z końcem miesiąca czerwca przechodzi na emeryturę).
- Zastępca dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej (od lipca 2020), pani Justyna Juskowiak.
- Księgowa Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Joanna Borda-Musiałek.
- Pracownik Biura Rady Miasta, Dominika Kędziora, protokolant Komisji Budżetu i Fonansów.

Przewodnicząca Komisji, Katarzyna Ekwińska stwierdziła prawomocność posiedzenia (quorum) i zaproponowała następujący porządek obrad Komisji Budżetu i Finansów:

1. Otwarcie posiedzenia.

2. Przegląd gospodarki finansowej jednostki dotowanej z budżetu Miasta - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej.

3. Wolne głosy i wnioski.

4. Zakończenie obrad.

Ad 1.

Otwarcie posiedzenia.

Ad 2.

Przewodnicząca Komisji Budżetu i Finansów, pani **Katarzyna Ekwińska** 19 czerwca 2020 roku przekazała radnym dokumenty przygotowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Luboniu, tj. Sprawozdanie z działalności placówki za 2019 rok i poprosiła o przesłanie do dnia 22 czerwca 2020r. ewentualnych pytań, aby mogła przekazać je księgowej, w celu przygotowania odpowiedzi na potrzeby spotkania. Do wyznaczonego przez przewodniczącą Komisji dnia nie wpłynęły żadne pytania. Członkowie Komisji Budżetu i Finansów zapoznali się ze sprawozdaniem, tj. działalnością Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, które obejmowało: pomoc społeczną, finansową, niepieniężną, inne działania pomocowe do mieszkańców Lubonia (działania spoza ustawy o pomocy społecznej). Dane statystyczne,

projekty unijne, dodatki mieszkaniowe i energetyczne. Świadczenia rodzinne i fundusz alimentacyjny. Świadczenia wychowawcze – program „Rodzina 500+”, „Dobry start”. Nowe zadania realizowane w 2019 roku. Budżet ośrodka w 2019 roku. Rozwiązania organizacyjne i zatrudnienie w MOPS. Szkolenia pracowników.

(zał. nr 2) – Sprawozdanie z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Luboniu za 2019 rok.

Dyskusję rozpoczął radny Michał Szwacki, przewodniczący Komisji Sfery Społecznej, który zapytał, co zmieniło się w pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej podczas pandemii?

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak odpowiedziała, że zmianie uległa przede wszystkim obsługa klientów Ośrodka. W związku z ryzykiem epidemicznym w celach profilaktycznych wprowadzono do odwołania zakaz poruszania się interesantów po budynku Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Luboniu. Obsługa bezpośrednia odbywa się tylko w jednym miejscu – punkcie pierwszego kontaktu (wejście A budynku). Pracownicy socjalni kontaktują się w dużym stopniu za pośrednictwem telefonu i poczty @-mail. Dane o numerach telefonów i adresach e-mail do poszczególnych pracowników zamieszczone zostały na stronie internetowej MOPS (BIP). Zmianie uległ program dożywiania, posiłki są dowożone. Nikt nie pozostał bez opieki. Usługi opiekuńcze również są realizowane, ale wszystko z zachowaniem odpowiedniej ostrożności. Nie ma zadań, które zostałyby zaprzestane, zmieniła się jedynie w niektórych przypadkach forma ich świadczenia, po to tylko, żeby chronić zarówno klientów MOPS, jak i pracowników.

Jak zostało powiedziane na wstępie członkowie Komisji Budżetu i Finansów nie przesłali w wyznaczonym terminie pytań do sprawozdania, z wyjątkiem przewodniczącej Komisji, pani Katarzyny Ekwińskiej, która zapytała, z czego wynika duża rozbieżność i różnica pomiędzy wykonanymi, a przyznanymi przez MOPS usługami opiekuńczymi?. Dlaczego wykonanie wynosi tylko 71,10%?

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak oraz główna księgowa, pani Joanna Borda-Musiałek.:

Wydatki w tym rozdziale zostały wykonane w 71,10%. W ramach zadań własnych wydatki zostały poniesione na sfinansowanie usług opiekuńczych dla osób, którym dyrektor Ośrodka przyznał pomoc w takiej formie. Niezrealizowane wydatki wynikają z faktu, iż nie wszystkie osoby korzystają w całości z przyznaných godzin usług opiekuńczych (przebywają w danym momencie w szpitalu, czy też u rodziny, która decyduje się niespodziewanie na opiekę). Planując bierze się pod uwagę ilość godzin przyznaných, prognozowanym już w momencie ogłoszenia przetargu i podpisania umowy, natomiast wydatki wynikają z rzeczywiście zrealizowanych.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak powiedziała też kilka słów o nowym projekcie, tj. opiece wytchnieniowej. W Polsce to stosunkowo nowy termin. **Opieka wytchnieniowa** to termin, który po raz pierwszy pojawił się w Polsce jako jeden z punktów programu "Za Życiem", wprowadzonego przez rząd Beaty Szydło na przełomie 2016 i 2017 roku. Opieka wytchnieniowa to forma wsparcia dla opiekunów osób niepełnosprawnych. Polega na zapewnieniu opieki osobie ze stwierdzoną formą niepełnosprawności w sytuacji, gdy jej opiekun, z uwagi na jakieś zdarzenie losowe, konieczność wypoczynku czy załatwienia jakichś codziennych spraw, nie może tej opieki

sprawować samodzielnie. Dotyczy to osób wymagających całodobowej opieki. Są to niepełnosprawne dzieci, a także osoby dorosłe, niepełnosprawni umysłowo lub psychicznie oraz obłożnie chorzy, krótko mówiąc - wszystkie osoby niesamodzielne. Obowiązek sprawowania opieki nad takimi osobami spoczywa w całości na rodzinach. Z uwagi na dobro chorego opiekunowie poświęcają swój czas, często rezygnując z pracy zawodowej, czasami narażając własne zdrowie. Do niedawna opiekunowie chorych, czyli przede wszystkim członkowie rodzin, byli pozbawieni jakiegokolwiek pomocy ze strony państwa.

Dalej zastępca dyrektora, pani Justyna Juskowiak opowiedziała też o realizowanym w 2019 roku programie, w rozszerzonej formie, tj. „Opiece 75+”. Opieka ta skierowana została nie tylko do osób samotnych w wieku 75 lat i więcej, ale także do osób pozostających w rodzinach. Gminy, które przystąpiły do realizacji programu uzyskały finansowe wsparcie do 50% przewidywanych kosztów realizacji zadania w zakresie realizacji usług opiekuńczych, dla osób w wieku 75 lat i więcej.

Radny Hieronim Gawelski zapytał, na czym dokładnie polega w Luboniu pomoc, w ramach programu „Opieka 75+”?

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak odpowiedziała, że w ramach tego programu, dopłacanego przez Państwo seniorom robione są zakupy, pranie, sprzątanie, czynności pielęgnacyjne, przygotowanie i podanie posiłku (wieczorem, rano po południu, raz, dwa razy w tygodniu, nawet trzy). Program cieszy się dużym zainteresowaniem i nie jest obciążeniem finansowym dla gminy.

Przewodnicząca Rady Miasta Luboń, Teresa Zygmantowska poprosiła o wyjaśnienie, jaka jest różnica pomiędzy zasiłkiem stałym, celowym i okresowym?. Kiedy i komu stosowna forma pomocy jest przyznawana?.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak: Jednym ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej jest zasiłek stały. Przysługuje on zarówno osobie samotnej, jak i osobie w rodzinie. Warunkiem jest tu niezdolność do pracy: całkowita lub z powodu wieku oraz spełnianie kryterium dochodowego. Od 1 października 2018 r. obowiązują nowe kwoty kryteriów dochodowych. Dla osoby samotnie gospodarującej wynosi ono 701 zł, a dla osoby w rodzinie – 528 zł. Zasiłek celowy - jest świadczeniem z pomocy społecznej przyznawanym na ściśle określony cel: na część lub całość pokrycia kosztów zakupu żywności, leków i leczenia, opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu. Zasiłek okresowy przysługuje w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, możliwość utrzymania lub nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego zgodnie z ustawą o pomocy społecznej.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak poinformowała też o swoim nowym pomysłe, który jest wdrażany w życie, tj. o bonach

towarowych. Chodzi o możliwość pomocy bezgotówkowej dla osób, co do których istnieje uzasadnione podejrzenie marnotrawienia przyznanych środków (uzależnienie od narkotyków, hazard, alkoholizm). Warunkiem zakupu tych bonów będzie możliwość realizacji w sklepach oferujących art. Spożywcze, środki czystości i leki.

W tym miejscu radny Łukasz Budzyński zapytał, czy nowa pani dyrektor ma jeszcze inne pomysły, jakie jeszcze pomysły zostały wdrożone w placówce z Jej inicjatywy?.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak:

Oprócz bonów towarowych:

- reorganizacja wewnętrzna (zmiana godzin pracy),
- redukcja etatu (wyłonienie zastępcy z obecnej kadry, na miejsce zastępcy zostanie powołany obecny kierownik),
- standaryzacja zasiłków celowych (jednakowe kwoty dofinansowania na poszczególne cele, np. przy zasiłkach celowych – na dożywianie – obiad 100 zł na jedną osobę, 310 zł pięcioosobowa rodzina.

Radna Monika Nawrot zapytała, czy są w Luboniu rodziny nieprzystosowane do życia?.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak:

W Luboniu są rodziny niedostosowane społecznie i w takich przypadkach pracownik socjalny pełni tzw. funkcję pomocową. W stosunku do rodziny świadczy szeroko pojętą pracę socjalną. Poza tym Ośrodek zatrudnia asystenta rodziny. Asystent rodziny to osoba, która przez pewien czas wspiera rodzinę, aby w przyszłości samodzielnie potrafiła pokonywać trudności życiowe, zwłaszcza dotyczące opieki i wychowania dzieci.

Zastępca dyrektora, pani Justyna Juskowiak zwróciła uwagę w tym miejscu, że w celu dostosowania społecznego, Miejski Ośrodek Pomocy społecznej w Luboniu podejmuje też szereg działań dodatkowych, takich jak np. szkolenia i kursy (florystyki, wizażu, kursy prawa

jazdy i wiele innych). Dnia 6 września 2019r. Miasto Luboń i Gmina Komorniki podpisały porozumienie w sprawie kierowania osób zamieszkałych na terenie miasta Luboń do Centrum Integracji Społecznej w Komornikach. Dzięki porozumieniu osoby z Lubonia dotknięte wykluczeniem społecznym, które nie są w stanie własnym staraniem zabezpieczyć sobie podstawowych potrzeb mają szansę na reintegrację zawodową i społeczną. W ramach reintegracji zawodowej CIS w Komornikach prowadzi działalność wytwórczą, handlową i usługową i obejmuje w szczególności usługi: remontowe, budowlane, rolne, leśne, gastronomiczne, rekreacyjne, organizacyjne, opiekuńcze. CIS realizuje swoje działania poprzez:

- kształtowanie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcia pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu,
- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- naukę planowania życia i zaspakajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi,
- działalność wytwórczą, handlową lub usługową.

Uczestnictwo w CIS jest możliwe maksymalnie przez rok czasu. Rekrutacja do udziału odbywa się na podstawie wniosku uczestnika lub przedstawiciela ustawowego. W przypadku osób uzależnionych warunkiem przyjęcia do CIS jest zakończenie programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego. Kierowanie osób do CIS odbywa się na podstawie decyzji Kierownika MOPS. Uczestnik CIS otrzymuje: świadczenie integracyjne: w okresie próbnym trwającym miesiąc w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych (861,40 zł brutto – pełen zasiłek), po okresie próbnym w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych. Przysługuje mu także nieodpłatnie 1 posiłek dziennie. Po stronie miasta Luboń finansowane są: badania medycyny pracy, składka na ubezpieczenie zdrowotne – dla osób nieubezpieczonych oraz opłacenie biletów komunikacji miejskiej na dojazd do CIS. W 2019r. kierowanych do CIS było 9 osób, z czego 4 osoby uczęszczają do CIS. Dwie osoby nie otrzymały zdolności do pracy od lekarza medycyny pracy, a 3 zrezygnowały z udziału. W 2019r koszt uczestnictwa osób w CIS wyniósł dla Lubonia 1024,30zł.

Przewodnicząca Rady Miasta Luboń, Teresa Zygmantowska poruszyła też sprawę Domów Pomocy Społecznej i Placówek Dziennego Pobytu. Zapytała, jaka jest różnica w działalności tych placówek?.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak: Dom pomocy społecznej lub Dom Opieki to placówka świadcząca usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające i edukacyjne osobom wymagającym całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności. Placówki wsparcia dziennego to: dzienne domy i kluby seniora, dzienny dom pomocy środowiskowej, domy samopomocy i kluby samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi, warsztaty terapii zajęciowej, podmioty zatrudnienia socjalnego. Luboń nie posiada Domu Pomocy Społecznej. Natomiast prężnie działa Klub „Senior Wigor”.

W tym miejscu wywiązała się też dyskusja dotycząca osób bezdomnych w Luboniu, często uzależnionych od alkoholu i narkotyków. Te osoby są widoczne w naszym Mieście i radni pytali, jaka pomoc jest im udzielana?.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, pani Katarzyna Andrzejczak: Luboń nie posiada noclegowni, ale współpracuje na podstawie Porozumienia z noclegowniami w sąsiadującym Poznaniu. Pomaga zainteresowanym w zbieraniu dokumentacji i stosowną przekazuje do Starostwa. Trudno jest jednak pomagać osobom bezdomnym z wyboru. Do przyjęcia pomocy nie można nikogo zmusić. Zarówno pani dyrektor, Katarzyna Andrzejczak, jak zastępca, pani Justyna Juskowiak podały kilka przykładów na osobach znanych radnym, do których kierowały różną pomoc i niestety bez zamierzonego skutku. Osobom tym współtowarzyszą uzależnienia od alkoholu, narkotyków, których nie chcą zwalczyć. Nie chcą też podjąć pracy, która pozwoliłaby wyjść z bezdomności. Konkluzja była taka, że pomoc można wszystkim, ale pod warunkiem, że dana osoba tej pomocy chce.

Dalej pani dyrektor, Katarzyna Andrzejczak powiedziała też kilka słów o prowadzonym przez Ośrodek punkcie wymiany odzieży. Można w nim zostawić i zabrać ubrania, zabawki, wózki, sprzęty gospodarstwa domowego i wiele innych fajnych, przydatnych rzeczy.

Radny Łukasz Budzyński, przewodniczący Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Luboń zalecił Pani Dyrektor, żeby przejęła placówkę protokołem zdawczo-odbiorczym (na dzień 1 lipca 2020 stan środków trwałych, stan liczników, ogólnie stan majątkowy).

Pani dyrektor, Katarzyna Andrzejczak opowiedziała o pierwszych swoich pomysłach i zmianach, między innymi o reorganizacji stanowisk, zmianie obsługi biura podawczego oraz zaoszczędzeniu na jednym (1) etacie.

Radny Artur Wiśniewski zapytał, czy podczas pandemii wzrosła liczba podopiecznych?

Pani dyrektor, Katarzyna Andrzejczak odpowiedziała, że nie.

Na koniec dyskusji radna Karolina Wilczyńska-Kąkol wyraziła opinię, że jest pod wrażeniem ogromnej wiedzy, profesjonalizmu i widocznemu na każdym kroku zaangażowaniu w pracę pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Luboniu. Nie ma pytania, na które kadra nie zna odpowiedzi. Jest to bardzo imponujące.

Na tym dyskusję zakończono.

Ad.3.

Wolne głosy i wnioski:

Nie było.

Ad 4.

Po wyczerpaniu porządku obrad Komisji Budżetu i Finansów przewodnicząca zamknęła posiedzenie o godz. 17.20.

Protokolant

Dominika Kedziora

Przewodnicząca

Katarzyna Ekwińska

Załączniki:

- 1. Lista obecności.**
- 2. (zał. nr 2) – Sprawozdanie z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Luboniu za 2019 rok.**